

ليسانس: إدارة الموارد البشرية

يهدف هذا التخصص إلى تأسيس أرضية قوية في ميدان إدارة الموارد البشرية بوجه خاص من خلال تزويد الطالب بالمبادئ والأسس والنظريات المختلفة في هذا المجال وإلمامه بالأنظمة واللوائح الرسمية التي تنظم تلك الموارد، كما يسعى إلى إكساب الطالب المهارات والسلوكيات التي يتطلبها سوق العمل. الرؤية: أن يكون التخصص رائداً بالعمل الأكاديمي من خلال التعليم والتأهيل في مجال إدارة الموارد البشرية، مما يسمح باكتساب مهارات ومعارف موجهة لتسيير مؤسساتنا الاقتصادية.

أهداف التكوين

للالتحاق بالتخصص يجب أن يكون:
تخصص الطالب في طور الليسانس ضمن فرع علوم التسيير.
أن يكون الطالب ناجح أو منتقل من السنة الثانية علوم التسيير إلى السنة الثالثة؛
يتم ترتيب الطلبة حسب الطاقة الاستيعابية للتخصص وبالاعتماد على ترتيب الطلبة حسب المعدلات.

شروط الالتحاق

مدة التكوين في طور الليسانس تخصص إدارة الموارد البشرية هي 3 سنوات:
السنة أولى جذع مشترك؛
السنة الثانية جذع مشترك علوم التسيير.
السنة الثالثة تخصص إدارة الموارد البشرية.

مدة وكيفية التكوين

تزويد الطلاب بالمعارف الحديثة في حقل إدارة الموارد البشرية المرتبطة بالبيئة المحلية والعالمية ؛
تنمية قدرات الطالب على التحليل لمعالجة المشكلات التي تعاني منه المنظمات في مجال الموارد البشرية وكيفية وضع الحلول المناسبة لها من خلال تنمية مهارات الطلاب على إعداد البحوث العلمية ذات القيمة في هذا المجال؛
إمداد الطالب بالمهارات الكافية لممارسة نشاط إدارة الموارد البشرية في بيئة تنافسية وربطه مباشرة مع سوق العمل
مساعدة الطلاب في تطوير مهارات الاتصال والتعامل مع الغير وتشجيع روح العمل الجماعي؛

الكفاءات والمؤهلات المستهدفة

يفتح التخصص آفاق هامة للطلبة في العديد من المجالات
-إدارات الموارد البشرية أو شؤون الموظفين بالهيئات والادارات الحكومية والخاصة، والمؤسسات المالية والبنوك
-المؤسسات الاقتصادية على اختلاف انواعها على المستوى المحلي والوطني؛
-مفتشيات العمل ومؤسسات التدريب والتوظيف.
-يفتح التخصص أبواب مسارات التعليم في الماستر والدكتوراه؛
-يسمح التخصص بإنشاء مؤسسة ناشئة؛

آفاق التخصص

الرباطة التقنية للتخصص

