



N° : /V.D.P.G.R.S.R.E/ F.S.E.C.S.G/U.G/2025

Guelma, le.....

الرقم: 68/ن.ع.م.ت.ب.ع.ع.خ/ك.ع.ا.ت.ع.ت./ج.ق/2025

قالمة، في 2025/10/05

ف/ي انتقاء المترشحين ضمن برنامج الحركية قصيرة المدى بالخارج لسنة 2025 (الموظفين الإداريين و التقنيين) بعد الطعون.

توافق أعضاء مجلس الكلية، على توحيد مختلف معايير انتقاء المترشحين لفئة الموظفين الإداريين و التقنيين، ضمن برنامج الحركية قصيرة المدى بالخارج لسنة 2025، كما يلي :

1/- ضرورة أن يحوز المترشح لفئة الموظفين الإداريين و التقنيين على شهادة جامعية عند التوظيف أو الترقية في الرتبة (كما جاء في القرار رقم 255 المؤرخ في 25 فيفري 2024 و سلم التقييم الملحق).

2/- السماح للمترشحين من فئة الموظفين الإداريين و التقنيين الذين يحوزون شهادة جامعية، الانتقاء و الترتيب ضمن برنامج الحركية قصيرة المدى بالخارج لسنة 2025، كما جاء في تعليمة الأمين العام لوزارة التعليم العالي و البحث العلمي رقم 2025/415 المؤرخة في 10 أبريل 2025.

3/- نسخة من الشهادات الجامعية التي و ظف أو ترقى بها في الرتبة.

4/- اعتماد سنوات 2019-2020-2021-2022-2023-2024 كآخر ستة سنوات للاستقادات السابقة.

5/- نسخ من تقييم المسؤول المباشر لجميع الموظفين المترشحين.

- 6/- تحتسب فقط نقاط نسخ الشهادات و المقررات التي تثبت العمل داخل هيئات المرافقة (الوحدات الجامعية، اللجان و الهيئات) ... إلخ التي تقرر التنقيط، بالنسبة لتلك التي مازالت سارية المفعول لتاريخه فقط، و لا تؤخذ بعين الاعتبار الاشهادات.
- 7/- كل عضوية بحكم الصفة لا تحتسب.
- 8/- في حالة تساوي مجموع النقاط بين المترشحين لفئة الموظفين الإداريين و التقنيين، يؤخذ بعين الاعتبار تاريخ التوظيف.
- 9/- لا تقبل أية وثيقة تضاف إلى ملف المترشح بعد اجتماع مجلس الكلية تحت أي مبرر.
- 10/- دراسة طلبات الطعون تخص فقط تلك الوثائق الموجودة بالفعل في ملف المترشح، و لم يتم احتسابها نظرا لظروف نسيانها، و ما عدا ذلك، يعتبر الطعن غير مؤسس.

تحية تقدير و امتنان لعمل هذه المجلس كل باسمه و صفته.

تفضلوا بقبول فائق عبارات التقدير و الاحترام.

نائب العميد مكلف بما بعد التدرج، البحث العلمي والعلاقات الخارجية



