

**الجواب الأول: (06 نقاط)**

1. حق الدولة في شراء الاستثمار الأجنبي قبل الأجانب. (1.5 نقطة)
2. يؤدي الى شلل الإدارة. (1.5 نقطة)
3. التخصيص على مستوى الفرد او العامل اما التقسيم على مستوى العملية الإنتاجية. (1.5 نقطة)
4. عندما تكون التغييرات البيئية طفيفة. (1.5 نقطة)

**الجواب الثاني: (06 نقاط)**

مرحل النضج ونمط القيادة احتياجات المرؤوس	مرحلة النضج القيادي	نمط القيادة المناسب
القدرة على تحمل المسؤولية	مرحلة العضوية التامة (0.75 نقطة)	اهتمام عالي بالعلاقات مع العاملين واهتمام منخفض فيما يتعلق بالعمل (0.75 نقطة)
الثقة في القدرات	مرحلة العضوية المبدئية (0.75 نقطة)	سلوك قيادي يقوم على الاقناع (0.75 نقطة)
المهارات والخبرات	مرحلة الانضمام المبكر (0.75 نقطة)	القائد يتبع السلوك التوجيهي (0.75 نقطة)
طفيفة جدا	مرحلة النضج العالي (0.75 نقطة)	القائد يفوض السلطة (0.75 نقطة)

**الجواب الثالث: (08 نقاط)**

- توفير بيئة عمل ملائمة (نظرية العلاقات الإنسانية، التون مابو)، (0.75 نقطة)
- الاندماج مع البيئة التنظيمية (نظرية النظم، فون بيرتالانفي) (0.75 نقطة)
- اتباع القائد مسار دافعي للموظفين (النظرية الموقفية-نظرية المسلك، روبرت هاوس) (0.75 نقطة)
- طبيعة العمل ذاته (نظرية العاملين، هيرزبرغ) (0.75 نقطة)
- الحاجات غير المشبعة (سلم الحاجات او هرم الاحتياجات، ماسلو) (0.75 نقطة)
- نضج الاتباع العمالي الوظيفي (نظرية نضج الاتباع، هيرسي وبلانشارد)، (0.75 نقطة)
- العلاقة بين القائد ومرؤوسيه (نظرية الموقفية- السلوك القيادي، فيدلر)، (0.75 نقطة)
- الحوافز المادية (نظرية الإدارة العلمية، تايلور)، (0.75 نقطة)
- الامن الوظيفي (نظرية Z اوشي)، (0.75 نقطة)
- السياسات والقواعد الصارمة (نظرية التقسيم الإداري، فايول)، (0.75 نقطة)
- توجيه لفئة والرقابة الذاتية لفئة اخرى (نظرية X وY وماك كريغور) (0.75 نقطة)
- قوة القانون والسلطة (النظرية البيروقراطية، ماكس فيبر) (0.75 نقطة)