

**ليسانس: تسيير الموارد البشرية****أهداف التكوين****شروط الالتحاق****مدة التكوين****الكفاءات والمؤهلات المستهدفة****أفاق التخصص**

يهدف هذا التخصص إلى تأسيس أرضية قوية في ميدان إدارة الموارد البشرية بوجه خاص من خلال تزويد الطالب بالمبادئ والأسس والنظريات المختلفة في هذا المجال، وإلمامه بالأنظمة واللوائح الرسمية التي تنظم تلك الموارد، كما يسعى إلى إكساب الطالب المهارات والسلوكيات التي يتطلبها سوق العمل.

- ✓ أن يكون التخصص رائدا بالعمل الأكاديمي من خلال التعليم والتأهيل في مجال إدارة الموارد البشرية.
- ✓ العمل على أن يكون خريجي التخصص من حملة درجة الليسانس مؤهلين تأهيلا مميذا وعاليا لسوق العمل وقادرين على تحمل المسؤوليات ومواجهة التحديات في مجال إدارة الموارد البشرية في مختلف المناصب المتاحة على مستوى المؤسسات الاقتصادية الجزائرية.

للالتحاق بالتخصص يجب أن يكون:

- ✓ تخصص الطالب في طور الليسانس ضمن فرع علوم التسيير.
- ✓ أن يكون الطالب ناجح ومنتقل من السنة الثانية إلى السنة الثالثة.
- ✓ يتم ترتيب الطلبة حسب الطاقة الاستيعابية للتخصص وبالاعتماد على ترتيب الطلبة حسب المعدلات.

مدة التكوين في طور الليسانس تخصص تسيير الموارد البشرية ثلاث (3) سنوات موزعة كما يلي:

السنة أولى جذع مشترك، السنة الثانية جذع مشترك علوم التسيير. السنة الثالثة تخصص تسيير الموارد البشرية. مسار التكوين:

يحتوي التكوين على ستة سداسيات نظرية: السداسيان الأول والثاني - السنة الأولى الجذع المشترك- مخصصان لاكتساب المعارف الأساسية لميدان العلوم الاقتصادية وعلوم التجارية وعلوم التسيير، أما السداسيان الثالث والرابع فيتعلقان بتعميق المكتسبات والمعارف السابقة، في حين خصص السداسيان الخامس والسادس وهي الدخول في التخصص لدراسة وتعميق المعارف المتعلقة بتخصص إدارة الموارد البشرية ويكفلان بتقرير التبرص (الذي يركز على الزيارات الميدانية للمؤسسات).

المؤهلات والقدرات المستهدفة: يطمح ويسعى التخصص إلى:

- ✓ تزويد الطلاب بالمعارف الحديثة في حقل إدارة الموارد البشرية المرتبطة بالبيئة المحلية والعالمية.
- ✓ تنمية قدرة الطالب على التحليل لمعالجة القضايا والمشكلات التي تعاني منه المنظمات في مجال الموارد البشرية وكيفية وضع الحلول المناسبة لها من خلال تنمية مهارات الطلاب على إعداد البحوث العلمية في هذا المجال.
- ✓ إمداد الطالب بالمهارات الكافية لممارسة نشاط إدارة الموارد البشرية في بيئة تنافسية وربطه مباشرة مع سوق العمل.
- ✓ مساعدة الطلاب في تطوير مهارات الاتصال والتعامل مع الغير وتشجيع روح العمل الجماعي.

يستهدف البرنامج إكساب الخريج المعارف الأكاديمية اللازمة لتلبية احتياجات سوق العمل من الاطارات الوطنية في شتى مجالات العمل في مجال إدارة الموارد البشرية، وخصوصا مايلي:

- ✓ إدارات الموارد البشرية أو شؤون الموظفين بالهيئات والادارات الحكومية والخاصة.
- ✓ البنوك والمؤسسات المالية.
- ✓ المؤسسات الاقتصادية على اختلاف انواعها على المستوى المحلي والوطني.
- ✓ مفتشيات العمل ومؤسسات التدريب والتوظيف.
- ✓ يفتح التخصص أبواب مسارات التعليم في الماستر والدكتوراه؛

